



CONDITIONS

RENTRÉE

Début octobre

DURÉE

2 ans. 910 heures

TARIFS

Formation en alternance (contrat de professionnalisation ou d'apprentissage) : pris en charge par les entreprises via les OPCO
Formation initiale : 5200€/année

ACCESSIBILITÉ

L'ISRH est un établissement de 5ème catégorie répondant à la politique « Accessibilité Handicap »

CONTACT

Pascale FERRAND
03.88.22.65.08
info@isrh-formation.fr

ADMISSION

CONDITIONS D'ACCÈS

- Un Bac +3 validé (diplôme ou certification professionnelle de niveau 6)
- Ou une expérience professionnelle de plus de 3 ans

INSCRIPTION

Dossier + Entretien

Le métier visé par ce titre est celui d'un(e) futur(e) responsable de processus Ressources Humaines, chargé(e) du pilotage d'une équipe et de projets innovants et complexes.

La marque employeur, une des composantes du marketing RH, permettra au futur Manager RH d'être en pleine mesure d'assurer les orientations stratégiques de l'entreprise.

OBJECTIFS

- Vous pilotez les processus visant le développement des Ressources Humaines
- Vous proposez des solutions RH innovantes
- Vous établissez un diagnostic RH
- Vous êtes en charge de la marque employeur et du marketing RH

LA FORMATION

Méthodes mobilisées

- Professionnels intervenants dans le domaine RH
- Professeurs expérimentés intervenant dans le cadre de la formation
- Suivi des apprentis en entreprise : 2 visites en présentiel sur l'année
- Évaluation d'entreprise notée
- TOEIC

Modalités d'évaluation

- Evaluations pédagogiques (contrôles continus, rapports, projets, scénarios)
- Évaluation professionnelle
- Auto évaluation
- Grand Oral



PROGRAMME

ANNÉE 1

Réalisation d'un diagnostic RH

- **Droit du travail** en France, en Europe et à l'International
- **Formation** : réformes actuelles et nouvelles techniques de formation
- **Recrutement** : enjeu stratégique et nouvelles techniques
- **GPEC** : Réforme 2018 et changements à venir
- **Principe des réformes sociales** : 2019/2020
- **Rémunération et performances** : Evolution et outil de motivation
- **Communication interne**
- **Diagnostic Ressources Humaines** : Conduite d'audits individuels et collectifs
- **Spécialité Marque employeur et Marketing RH**
- **Anglais** : Préparation du TOEIC

ANNÉE 2

Propositions de solutions innovantes RH Pilotage de processus RH

- **Pilotage des innovations et des solutions innovantes** : proposer, manager, valoriser et promouvoir les innovations RH
- **Système d'une veille RH**
- **Le SIRH**
- **Pilotage de la fonction formation** : stratégie, enjeux, plan
- **Pilotage du recrutement** : stratégie et processus de recrutement, évaluation et analyse des entretiens
- **Pilotage des mobilités**
- **Pilotage des performances et des rémunérations, des dysfonctionnement sociaux**
- **Construction d'un projet RH**
- **Spécialité Marque employeur et Marketing RH**
- **Anglais** : Préparation du TOEIC



ET APRÈS ?

Avec cette formation reconnue vous avez l'assurance de pouvoir :

- **Entrer sur le marché du travail en tant que :**
 - Consultant.e RH
 - Chef.fe de projet
 - Pilote RH
 - Manager Ressources Humaines
 - Responsable Ressources Humaines
- **Choisir de poursuivre en préparant**
 - Un doctorat en université PhD (docteur en philosophie)
 - Un DBA (Doctorate un Business Administration) en écoles de commerce

Certification professionnelle "Manager de Ressources Humaines" de niveau 7 enregistrée au RNCP par arrêté du 11 juillet 2018 publié au JO du 21.07.2018. Enregistrement pour 3 ans avec effet au 2 novembre 2015 jusqu'au 21 juillet 2021. Sous l'autorité et délivré par EIMP. Certification accessible par VAE.

