

CONDITIONS D'ADMISSION ET DEBOUCHES :

Candidatures

Peuvent postuler à la formation :

* Les étudiants titulaire d'un BAC+2

- BTS
- DUT
- Licence 2

* Les salariés en activité ou à la recherche d'un emploi titulaires d'un BAC + 2 ou justifiant d'une qualification de niveau III



L' école entièrement dédiée aux RH

Procédure de sélection

* Admissibilité

Les tests sont organisés sur une demi-journée.
Plusieurs dates sont proposées, dès à présent.

* Admission : entretien de motivation.

Sous réserve d'admission aux tests écrits, un entretien individuel est organisé dans les 8 jours suivants.

Les résultats définitifs sont communiqués sous 2 jours.



« **CHARGÉ(E) DES RESSOURCES HUMAINES** »
Diplôme reconnu par l'Etat - BAC + 3
(JO du 30/08/2016)

Débouchés

Ils sont multiples. Nous pouvons citer entre autres :

- Chargé des ressources humaines
- Chargé de recrutement
- Gestionnaire de paye
- Chargé de formation
- Adjoint au DRH.



En partenariat avec « SupdesRH » Paris
L'école de référence RH
www.supdesrh.com



ISRH Alsace 16, avenue de l'Europe – 67300
Schiltigheim Tel : 03.88.22.65.08
www.isrh-formation.fr info@isrh-formation.fr

Ressources Humaines, Optez pour le capital Humain.

Pendant des années, les entreprises se géraient principalement selon des critères et des objectifs financiers.

Depuis environ 15 ans, le capital humain est pris en compte : nous voulons valoriser les compétences et la motivation des salariés.

L'accent est mis de ce fait sur la gestion du personnel, la formation et le coaching, la gestion des carrières et des compétences, les relations sociales et la communication.

Les Ressources Humaines c'est,

UNE BONNE GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL.

Bien suivre les formalités et les procédures d'embauche et de départ, organiser et suivre les dossiers du personnel, gérer le temps de travail, les congés et les absences, préparer les éléments de la paie, c'est garantir un suivi efficace et fiable.

UN ACCOMPAGNEMENT DES SALARIES.

Développer les compétences humaines en identifiant les besoins en formation et en planifiant les actions, contribuer à la qualité des relations de travail en favorisant le dialogue entre les différents niveaux hiérarchiques, c'est assurer le bien être des salariés.

UNE POLITIQUE STRATEGIQUE DE L'ENTREPRISE

Clarifier le besoin de recrutement en identifiant les compétences attendues, recruter les bons profils, puis les fidéliser afin d'optimiser leurs potentiels, c'est agir pour une plus grande performance de l'entreprise.



OBJECTIF DE LA FORMATION :

Accéder à l'emploi avec le diplôme reconnu par l'Etat « Chargé(e) des Ressources Humaines »



Ce titre est très prisé par les entreprises recherchant des collaborateurs possédant formation technique et première expérience professionnelle. Il constitue un **véritable tremplin vers l'emploi** pour occuper les fonctions intermédiaires des services Ressources Humaines.

A l'issue de cette formation, vous connaissez l'intégralité des outils RH, et êtes capable d'assurer en totale autonomie votre poste. Vous saurez :

Vous positionner comme interlocuteur RH auprès des différents services, managers et collaborateurs de l'entreprise

Administrer les dossiers du personnel, gérer la paie et participer à la préparation des instances représentatives du personnel.

Maîtriser les outils RH : Etablir les tableaux de bords et le bilan social.

Participer à la gestion des talents au sein de l'entreprise (recrutement, formation) et au suivi des dispositifs de gestion de l'emploi et des compétences.

Il est à noter que les entreprises recrutent majoritairement à niveau BAC + 3 car les métiers des RH requièrent une grande technicité.

Le diplôme reconnu par l'Etat « Chargé(e) des Ressources Humaines » vous ouvre donc de réelles opportunités d'évolution de carrière dès l'issue de la formation : **95 % des diplômés sont en poste dans les 6 mois.**

=> Le diplôme reconnu par l'Etat "Chargé(e) des Ressources Humaines" délivré par SUP des RH en partenariat avec notre établissement répond parfaitement à vos attentes en vous permettant d'acquérir en 1 an l'ensemble des compétences spécifiques aux RH de façon approfondie.

Avec cette formation reconnue vous avez l'assurance de pouvoir :

Entrer sur le marché du travail : Avec cette formation, **c'est la garantie d'être reconnu par les professionnels comme un professionnel RH** immédiatement opérationnel et apte à prendre rapidement ses fonctions en autonomie.

Choisir de poursuivre en préparant le titre certifié « Responsable des Ressources Humaines » auprès de notre partenaire SUP des RH.