

 **CONDITIONS** **RENTRÉE**

12 Septembre 2022

 **DURÉE**

2 ans. 1020 heures

 **TARIFS**

Formation en alternance (contrat de professionnalisation ou d'apprentissage) : pris en charge par les entreprises via les OPCO
Formation initiale : 7500€/année

 **ACCESSIBILITÉ**

L'ISRH est un établissement de 5ème catégorie répondant à la politique « Accessibilité Handicap ».

Référent Handicap : Quentin FERRAND

 **CONTACT**


Ludivine FERRAND
06.01.01.63.67
info@isrh-formation.fr

 **ADMISSION** **CONDITIONS D'ACCÈS ET REQUIS**


- Un Bac +3 validé (diplôme ou certification professionnelle de niveau 6)
- Ou une expérience professionnelle de plus de 3 ans dans les RH

 **INSCRIPTION (Dès Janvier 2022)**
Dossier + Entretien

Par un enseignement exigeant, dispensé par des professionnels RH, vous serez amené à développer vos compétences RH mais aussi managériales et d'analyse, afin d'être en mesure de mettre en place une politique de Ressources Humaines adaptée à la stratégie globale de l'entreprise et occuper rapidement des postes à responsabilité.

 **OBJECTIFS**

- Vous pilotez la stratégie et la politique RH en adéquation avec la politique générale de l'entreprise
- Vous veillez au respect de la législation du travail
- Vous managez la gestion des relations sociales
- Vous coordonnez et contrôlez la gestion du personnel et de la performance sociale

 **LA FORMATION****Méthodes mobilisées**

- Professionnels intervenants dans le domaine RH
- Professeurs expérimentés intervenant dans le cadre de la formation
- Suivi des apprentis en entreprise : 2 visites sur l'année
- Évaluation d'entreprise notée
- TOEIC

PRE-Modalités d'évaluation

- Evaluations pédagogiques (contrôles continus, travaux de compétences, projets, examens nationaux)
- Évaluation professionnelle
- Auto évaluation
- Grand Oral

PROGRAMME

ANNÉE 1

- **UE 1 : Gestion d'entreprise**

Finances et Comptabilité budgétaire appliquée RH

Contrôle de Gestion Social

- **UE 2 : Gestion administrative & Législation**

Droit social du travail - Gestion du Personnel

- **UE 3 : Management**

Management interculturel / Communication interne

Gestion de projets RH

- **UE 4 : Outils & Techniques**

Paie / SIRH

Anglais RH

- **UE 5 : Stratégie d'entreprise**

Stratégie, Ethique et culture d'entreprise

Marketing RH

- **UE 6 : Compétences professionnelles**

Gestion des Emplois et des Compétences / Formation

Salaires et rémunérations

Recrutement

- **UE 7 : Valorisation des compétences professionnelles**

ANNÉE 2

- **UE 1 : Gestion financière RH**

Bilan social, Audit, Budgets Sociaux

- **UE 2 : Gestion administrative & Législation**

Droit du travail approfondi / Veille juridique

RPS

Leadership

- **UE 3 : Performance & Innovations Sociales**

Management du changement

Mobilités internes, externes et internationales

Qualité de Vie au travail

- **UE 4 : Outils & Techniques**

Analytique RH

Anglais RH

- **UE 5 : Stratégie d'entreprise**

Politique et stratégie RH / GPEPP

- **UE 6 : Compétences Professionnelles**

Gestion des conflits sociaux

Recrutement / Formation

- **UE 7 : Valorisation des compétences professionnelles**

ET APRÈS ?

Avec cette formation reconnue vous avez l'assurance de pouvoir :

- **Entrer sur le marché du travail en tant que :**
 - Consultant.e RH
 - Chef.fe de projet
 - Pilote RH
 - Manager Ressources Humaines
 - Responsable Ressources Humaines
- **Choisir de poursuivre en préparant**
 - Un doctorat en université PhD (docteur en philosophie)
 - Un DBA (Doctorate un Business Administration) en écoles de commerce

Certification professionnelle "Manager de Ressources Humaines" de niveau 7 enregistrée au RNCP par arrêté du 27 Décembre 2018 publié au JO du 04/01/2019. Enregistrement pour 5 ans avec effet au 5 Août 2018 jusqu'au 4 Janvier 2024. Sous l'autorité et délivré par Formatives. Certification accessible par VAE.

